



CITTA' METROPOLITANA DI MESSINA

(Legge Regionale n. 15 del 04/08/2015)

I Direzione " Affari Generali – Legali e del Personale "

Servizio " Gestione Giuridica del personale "

Ufficio " Selezioni e Mobilità "

OGGETTO: Autorizzazione ad usufruire di 30 giorni di congedo straordinario retribuito al dipendente con matr. n. 2404.

Raccolta Generale presso la Direzione

Proposta n. 959 del 06-09-17

DETERMINAZIONE N. 884 del 08-09-17

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

VISTA l'istanza del 04/09/2017 assunta al protocollo generale di questo Ente in pari data al n. 29964/17, con la quale il dipendente, la cui matricola è n. 2404, ha chiesto di poter usufruire di 30 giorni di congedo straordinario retribuito, a decorrere dal 11/09/2017, ai sensi dell'art. 4, comma 4 bis, della legge 53/2000, introdotto dall'art.80, comma 2, della legge 388/2000 e dell' art.42, commi 5 e 6, del D. L.vo n.151/2001, modificato dall'art.4 del D.L.vo n.119/2011, per assistere il figlio minorenni, convivente, portatore di grave handicap, non ricoverato a tempo pieno presso struttura pubblica o privata;

VISTA la dichiarazione sostitutiva di atto notorio del dipendente;

VISTO il nulla-osta del Dirigente della I Direzione Avv. Anna Maria Tripodo;

VISTA la Determinazione Dirigenziale n. 86 del 27/01/2015, con la quale il dipendente, la cui matricola è n. 2404, è stato autorizzato ad assentarsi dal servizio per gg. 3 o 18 ore di permesso mensile per assistere il figlio minorenni, convivente, riconosciuto persona con handicap in situazione di gravità, fino a luglio 2016;

VISTO il nuovo verbale medico definitivo del 21/06/2016, rilasciato dal Centro medico legali INPS di Messina, approvato ai sensi dell'art.20, comma 1, della legge 3 agosto 2009, n.102, agli atti dell' ufficio, relativo allo stato di gravità dell'handicap del figlio del dipendente;

VISTA la Determinazione Dirigenziale n. 759 del 21/07/2016, con la quale il dipendente la cui matricola è n. 2404 è stato autorizzato a continuare ad usufruire dei benefici della legge 104/92 per assistere il figlio;

LETTO l'art. 4 commi 2 e 4 bis della legge 53/2000;

VISTO l'art. 80 comma 2 della Legge 23 dicembre 2000 n° 388 che tra l'altro prevede un nuovo congedo retribuito, in alternativa a quello non retribuito per gravi motivi familiari della durata massima di due anni complessivi, finalizzato all'assistenza di portatori di handicap in situazione di gravità;

VISTO il comma 106 dell'art.3 della legge 24/12/2003, n° 350 che ha soppresso il limite di cinque anni di certificazione dell' handicap grave precedentemente posto come condizione per accedere ai congedi in parola;

VISTI i commi 5 e 6 dell'art. 42 del D.L.vo 151/2001;

VISTO, inoltre, l'art.4 del D.L.vo n°119 del 18/07/2011 relativo alle modifiche all'art.42 del decreto legislativo 26/03/2001, n° 151, in materia di congedo per assistenza di soggetto portatore di handicap grave;

VISTA la circolare INPDAP n°22 del 28/12/2011;

VISTO il punto 7 della circolare INPS n° 53 del 29/04/2008, relativo alla possibilità di cumulare nello stesso mese periodi di congedo straordinario con i permessi di cui all'art.33 della legge 104/92;

VISTA, altresì, la circolare n°1 del 21/02/2012 della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento funzione pubblica;

CONSIDERATO che il dipendente la cui matricola è n. 2404 ha usufruito di 169 giorni di congedo straordinario retribuito, ai sensi della normativa summenzionata;

CHE, sommando i 169 giorni usufruiti ai 30 richiesti, il dipendente totalizzerà 199 giorni di congedo straordinario retribuito;

CHE, pertanto, la domanda dello stesso può essere accolta per la durata massima di 2 anni nell'arco della vita lavorativa;

VISTA la L.R. n. 48 dell'11/12/1991 e la L.R. n. 30/2000 che disciplinano l' O.R.EE.LL. in Sicilia;

VISTO lo Statuto Provinciale;

VISTA la L.R. n. 8/2014;

VISTA la L.R. n. 26 del 20/11/2014;

VISTA la L.R. n. 15 del 04/08/2015;

VISTO il D.P. della Regione Siciliana n.503/Gab. del 04/01/2016;

VISTA la L.R. n.8/2016;

PROPONE

PER QUANTO in premessa, che qui deve intendersi integralmente riportato;

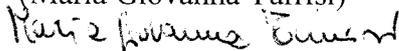
AUTORIZZARE il dipendente, la cui matricola è n. 2404, ad usufruire di 30 giorni di congedo straordinario retribuito, a decorrere dal 11/09/2017 e fino al 10/10/2017, ai sensi dell'art.4, comma 4 bis, della Legge n.53/2000, introdotto dall'art.80, comma 2, della Legge n.388/2000 e dell'art.42, commi 5 e 6, del D.L.vo n.151/2001, modificato dall'art.4 del Decreto L.vo n°119/2011, per assistere il figlio minorenni, convivente, riconosciuto persona con handicap in situazione di gravità, non ricoverato a tempo pieno in struttura pubblica o privata;

Il congedo non rileva ai fini della maturazione delle ferie, ai sensi dell'art. 4 punto b, comma 5 quinquies del D.L.vo 119/2011 (durante la fruizione del congedo straordinario retribuito non maturano ferie);

DARE ATTO che il presente provvedimento non comporta ulteriori oneri finanziari ed è predisposto in assenza di conflitto d' interessi.

Il Responsabile dell' Ufficio

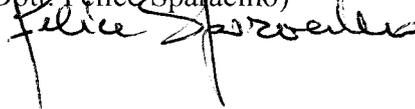
(Maria Giovanna Turrisi)



IL DIRIGENTE

Il Responsabile del Servizio P.O.

(Dott. Felice Sparacino)



VISTA la superiore proposta;

CONSIDERATO che la stessa è conforme alle disposizioni di leggi e ai regolamenti attualmente vigenti;

DETERMINA

AUTORIZZARE il dipendente la cui matricola è n. 2404 ad usufruire di 30 giorni di congedo straordinario retribuito, a decorrere dal 11/09/2017 e fino al 10/10/2017, ai sensi dell'art. 4, comma 4 bis, della Legge n.53/2000, introdotto dall'art.80, comma 2, della Legge n.388/2000 e dell'art.42, commi 5 e 6, del D.L.vo n.151/2001, modificato dall'art.4 del Decreto L.vo n°119/2011, per assistere il figlio minorenni, convivente, riconosciuto persona con handicap in situazione di gravità, non ricoverato a tempo pieno in struttura pubblica o privata;

Il congedo non rileva ai fini della maturazione delle ferie, ai sensi dell'art. 4 punto b, comma 5 quinquies del D.L.vo 119/2011 (durante la fruizione del congedo straordinario retribuito non maturano ferie);

DARE ATTO che il presente provvedimento non comporta ulteriori oneri finanziari ed è predisposto in assenza di conflitto d' interessi.

TRASMETTERE copia della presente determinazione dirigenziale:

Al Sindaco Metropolitan;

Al Segretario Generale;

All'Ufficio "Albo Pretorio e Centro Copie";

Al Dirigente della II Direzione "Affari Finanziari e Tributari" Servizio "Gestione Economica del Personale" per gli adempimenti di competenza;

Al dipendente con matricola n. 2404.

IL DIRIGENTE
(Avv. Anna Maria Tripodo)

Sulla presente determinazione dirigenziale, ai sensi dell'art.5 del Regolamento sui controlli interni, approvato con deliberazione n. 26/CC del 21.03.2014, si esprime parere di regolarità tecnico amministrativo favorevole.

Li 06/09/2017

IL DIRIGENTE
(Avv. Anna Maria Tripodo)

Parere Preventivo Regolarità Contabile e Attestazione Finanziaria
(art.12 della L.R. n. 30 del 23/12/2000 e ss.mm.ii., art.55, 5° comma della L. 142/90)

Si esprime parere favorevole...in ordine alla regolarità contabile ai sensi del Regolamento del sistema dei controlli interni;

A norma dell'art.55, 5° comma della L. 142/90, recepita con la L.R. 48/91 e ss.mm.ii.,

SI ATTESTA

la copertura finanziaria della spesa di Euro _____ imputata al cap. _____ impegno n. _____

2° DIR. SERVIZI FINANZIARI
UFFICIO IMPEGNI

VISTO/PRESO NOTA

Messina 06/03/2017 il Funzionario

Il Dirigente del Servizio Finanziario

Dott.ssa Anna Maria TRIPODO

VISTO DI COMPATIBILITA' MONETARIA

Attestante la compatibilità del pagamento della suddetta spesa con gli stanziamenti di bilancio e con le regole di finanza pubblica (art.9 comma 1 lett.a) punto 2 del D.L. 78/2009)

Il Responsabile del Servizio P.O. Il Dirigente

(Dot. Felice Sparacino)

(Avv. Anna Maria Tripodo)

Il Dirigente del Servizio Finanziario

Dott.ssa Anna Maria TRIPODO

